

ÖZET

2018 yılında kurulan Trabzon Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; Üniversite öğrencilerinin beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre ders dışı zamanlarının değerlendirilmesi, yeni ilgi alanlarının kazanılmasına imkan sağlanması, sosyal durumlarının iyileştirilmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerini sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetlerin sunulması, onların ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirilmesi, birlikte düzenli ve disiplinli bir çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıklarının kazandırılması amacıyla kurulmuştur.

Amacımız, bu raporla birimin güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. Raporun hazırlık süreci, Kurumun Kurumsal Dış Değerlendirme süreçlerinden en üst düzeyde yararlanmasını sağlayan önemli bir fırsattır. Paydaşlarla iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Raporun hazırlanma sürecinin Birimize katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılığa önem verilmiş, şeffaflığın sağlanması açısından Daire başkanlığımıza ait veriler sayfamızda paylaşılmaktadır.

- Birimin değerleri, misyon ve hedefleriyle uyumlu olarak; kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi süreçlerinde sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri nasıl planladığı, izlediği, yönettiği ve değerlendirdiği,
- Birimin gelişmeye açık alanların neler olduğu ve bu kapsamda yapılan sosyo - kültürel faaliyetler,
- Kalite güvencesi sisteminde sürdürülebilirliğin nasıl sağlayacağı, gibi sorular kanıta dayalı olarak yanıtlanmaya çalışılmıştır.

Üniversitemiz bünyesinde hizmet veren Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız, 2023 yılına ait KDR'i hazırlarken, birim olarak güçlü yanları ile gelişmeye açık alanlarını büyük oranda belirleyerek henüz sürecin ilk aşamalarında olduğunu ve Üniversitede yürütülen süreçlerde PUKÖ (planla, uygula, kontrol et, önlem al) çevrimini istenilen düzeyde yakalamaya çalışmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kurumsal Dış Değerlendirme Sürecinin gelişim sürecinde önemli katkılar bulunmakta olup, 2023 yılından itibaren yapacağı kalite güvence sistemi uygulaması çalışmaları için, gelecek değerlendirme sonuçlarını bir yenilenme rehberi olarak ele alacaktır. Daire Başkanlığımızın 2023 yılı ve sonraki dönemlerdeki, öncelikleri arasında aşağıdaki hususlar yer almaktadır:

- Kalite Kültürünün hizmet verdiğimiz tüm alanlarda işlevsel bir şekilde yerleştirilmesi ve yaygınlaştırılması,
- Eğitim-öğretim süreci içinde öğrencilerimize Sağlık, Kültürel ve Sporsal faaliyetler kapsamında yıllık öz değerlendirilmesinin belirli periyotlarla sık sık yapılması,
- Öğrenci Kulüp Başkanları ile bilgi alış verişinde bulunularak yapılacak faaliyetlerde daha fazla destek oluşturulması,

- İ ve dış paydaşlarla irtibata geçerek niversitemizde eğitimine devam eden öğrencilerimize kültürel ve sosyal anlamda daha güzel ve faydalı ortamlar oluşturulması,
- Yemek Bursundan faydalanan ğrenci sayımızı imkanlar nispetinde artırılması,
- Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerimizin sayısını imkanlar ölçütünde artırılması,
- İhale kapsamında yürütülen yemek hizmetimize devam edilmesi,
- İdari personelin performanslarının değerlendirilmesi ve ihtiyaç duydukları bilgi ve belgelere daha kolay ulaşabilmeleri için daha fazla destekte bulunulması,

BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri:

1. İletişim Bilgileri

Recep DEMİR- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Daire Başkanı)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişi:0(462) 455 10 50

Harun MOLLAOğLU- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (şube Müdürü)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişi:0(462) 455 10 53

Tuğba ASLAN-Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (şube Müdürü)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişi:0(462) 455 10 54

Memduha MEMİŞ-Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Bil. İşletmeni.)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 10 51

Cemil ÇAĞLAR-Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Memur)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 10 51

Emine Cansu ANGIN -Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Memur)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 10 38

Busra KAVALCI AYAN-Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Memur)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 10 56

Eyüp YILDIZ -Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Diyetisyen)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 10 55

Canan AVCI -Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Destek Personeli)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 16 77

Onur KUZUR -Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Destek Personeli)

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı 61335-Akçaabat-Trabzon/TÜRKİYE

İletişim:0(462) 455 16 77

2.Tarihsel Gelişimi:

Trabzon Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 46'ncı ve 47'nci maddeleri, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32'nci maddesi ile 03.02.1984 tarih ve 18311 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde; öğrencilerimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla ders dışı zamanlarını sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerle değerlendirebilmek ve geliştirebilmek amacıyla gerekli alt yapıyı hazırlamak, sunulan hizmetlerle öğrencilerimizin, personelimizin ve hizmet alanlarımızın memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla kurulmuştur.

Hizmet Verdiği Alanlar

Öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerle değerlendirebilmek ve geliştirebilmek amacıyla gerekli tüm alanlarda hizmet vermekte ve desteklemektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:

Vizyon

Ahlaki, insani ve kültürel değerleri benimseyen, koruyan ve geliştiren topluma karşı sorumluluk duyan, beden, zihin, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı bir şekilde gelişmiş bir karaktere sahip kuşaklar yetiştirmek.Hedefi düşünen, sorgulayan bireyler yetiştirirken genç zihinler ile milli değerlerimizi öncelik alarak sosyal,kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda seçkin nesillerin oluşturulmasına katkı sağlayan öncü bir kurum olmaktır.

[Vizyon](#)

Misyon

Öğrencilerimizin ve personelimizin beden ve ruh sağlığını korumak topluma yararlı bireyler haline getirmek gayesiyle beslenme ve barınma ihtiyaçlarını kaliteli bir hizmetle karşılamak. Sosyo-kültürel ve sportif alanda geniş bir bakış açısına sahip olmalarını sağlamak. Üniversitemizin saygın kimliğine yakışır hizmetlerde bulunmak. Üniversitemizin etkin bilgi birikimine özgüven sahibi, milli değerlerin bilincinde ulusal ve uluslar arası temsil yeteneğine sahip bireyler yetiştirmek ve onlara destek olmak.

[Misyon](#)

Değerlerimiz;

Adalet ve liyakat

Temel hak ve hürriyetlere saygı

Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık Evrensellik

Bilimsel ahlak ve kurumsal kimlik dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik toplam kalite yönetimi ve üretkenlik Hoşgörü ve alçakgönüllülük

Özgürlük ve sorumluluk Özgüven ve disiplin doğaya ve çevreye saygı

Toplumsal sorumluluk ve paylaşım öğrenci ve personel merkezli hizmet anlayışı.

Öğrenci odaklı bir çalışma anlayışı.

Değerlerimiz

Hedefler

Evrensel değerlere bağlı, insanlığa hizmet merkezli bir yönetim anlayışı ile faaliyet yapan üniversitemiz, öğrencilerimiz ve personelimizin beden ve ruh sağlıklarını koruyarak, topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla sağlık, kültür, spor, beslenme, barınma konularında ihtiyaçlarını karşılayacak hizmetleri en iyi şekilde sunmaktır.

Bu amacın gerçekleştirilmesine yönelik bütçe imkanları oranında hizmetler üretilmektedir.

Başlıca hedeflerimiz;

- Daire Başkanlığımız personelinin çalışma koşullarını ve ortamını iyileştirmek.
- Öğrenci kulüplerinin sosyal, sportif, sanatsal ve kültürel alanlarda işlevselliğini artırmak.
- İdari/ akademik personelin ve öğrencilerin beslenme hizmetini en uygun şartlarda, yeterlilikte ve kalitede sunmak.

2023 Faaliyet Raporu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. Bunlar Web sayfasına yüklenmiştir.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.1.1. 1: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3573/is-akis-semalari> Kanıt 1-) İş Akış şemaları

A.1.1. 2: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3578/birim-kalite-komisyonu> kanıt 2-) Birim Kalite Komisyonu

A.1.1. 3: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3576/organizasyon-ve-semalar> kanıt 3-) Organizasyon şeması

A.1.1. 4: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3579/yemekhaneler> Kanıt 4-) Yemekhaneler

A.1.1. 5: <https://sks.trabzon.edu.tr/Files/ckFiles/sks-trabzon-edu-tr/SKS%20G%C3%B6rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1-%C3%B6n%C3%BC%C5%9F%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC.pdf> Kanıt 5-) Görev tanımları

A.1.1. 6: <https://sks.trabzon.edu.tr/Files/ckFiles/sks-trabzon-edu-tr/HIZMET%20ENVANTERLERI-.pdf> Kanıt 6-) Hizmet Envanteri

A.1.2. Liderlik

Liderlik İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. Daire Başkanlığımızda liderlik uygulama anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Birimimiz değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Hizmet verilen ğrenci ve idari birimler arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Ve bu iş süreçleri hakkında şeffaf hizmet anlayışı benimsenmiştir. Yapılan tüm hizmetlerimiz yöneticilerimiz tarafından kontrol edilmekte ve web sayfamıza yüklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.1.2. 1: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3578/birim-kalite-komisyonu> Kanıt 1-) Kalite Komisyonu (Koordinasyon Kültürü Oluşmuştur)

A.1.2. 2: <https://sks.trabzon.edu.tr/> Kanıt 2-) Kalite Yönetim sistemi

A.1.2. 3: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3574/gorev-tanimlari> Kanıt 3-) Görev tanımları

A.1.2. 4: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/3560/kamu-hizmet-standartlari> Kanıt 4-) Hizmet Standartları Tablosu

[A.1.2. 5: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3567/kamu-hizmet-envanteri](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3567/kamu-hizmet-envanteri) Kanıt 5-) Kamu Hizmetleri Envanteri

[A.1.2. 6: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3569/faaliyet-raporlari](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3569/faaliyet-raporlari) Kanıt 6-) Faaliyet Raporları (2023)

[A.1.2. 7: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3573/is-akis-semalari](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3573/is-akis-semalari) Kanıt 7-) İş Akış Şemaları

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimimizin amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve verilen hizmetlerde sürdürülebilirlik düzeyini daha iyi seviyeye çıkarabilmek için önlemler alınmaktadır. Bunlara Yönergelerimizde yapılan güncellemeleri, İdare bünyesindeki öğrencilerin ve personelin beslenme ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla yemekhanelerimizde yenileme hizmetini, Kulüp Öğrencilerimizin bilgiye erişimini kolaylaştırmak için <https://ogrencikulup.trabzon.edu.tr/> adresinde arayüz oluşturma çalışmalarını, Daire başkanlığımıza bağlı Mahmut Goloğlu Kültür Merkezinde ses ve ışık sisteminde yenileme yapılarak kullanım kapasitemiz daha üst seviyelere çıkarılmasını örnek gösterebiliriz. 2023 yılı itibarıyla spor sahalarımız öğrenci ve personelimizin kullanımına sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.3. 1: https://ogrencikulup.trabzon.edu.tr/](https://ogrencikulup.trabzon.edu.tr/) kanıt 1-) Yeni kurulan Öğrenci Kulüpleri arayüzü

[A.1.3. 2: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3587/spor-tesisleri](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3587/spor-tesisleri) Kanıt 2-) Hizmete yeni açılan spor sahalarına ait

[\(0\)A.1.3. 3: Kültür Merkezi ses ve ışık sistemi Yen.](#)

[\(0\)A.1.3. 4: K.Merkezi ses ve ışık sistemi yenilendi](#)

[\(0\)A.1.3. 5: K.Merkezi ses ve ışık sistemi yenilendi](#)

[\(0\)A.1.3. 6: Yeni Yapılan Spor Sahaları](#)

[\(0\)A.1.3. 7: Yeni Yapılan Spor Sahaları](#)

[\(0\)A.1.3. 8: Yeni Yapılan Spor Sahaları](#)

[\(0\)A.1.3. 9: Yeni Yapılan Spor Sahaları](#)

[\(0\)A.1.3. 10: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Merkez](#)

- [\(0\)A.1.3. _11: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Merkez](#)
- [\(0\)A.1.3. _12: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Merkez](#)
- [\(0\)A.1.3. _13: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Merkez](#)
- [\(0\)A.1.3. _14: Yemekhanelere ait fotoğraflar-İlahiyat](#)
- [\(0\)A.1.3. _15: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Hukuk](#)
- [\(0\)A.1.3. _16: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Çarşıbaşı](#)
- [\(0\)A.1.3. _17: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Vakıfkebir](#)
- [\(0\)A.1.3. _18: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Şalpaazarı](#)
- [\(0\)A.1.3. _19: Yemekhanelere ait fotoğraflar-Beşikdüzü](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

2023 Yılı faaliyet raporumuz; Birimimize ait faaliyet ve politikaların ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir doküman niteliğindedir. Birimimizde kalite komisyonu mevcut olup, web sayfamızda güncel haliyle yer almakta ve kurulan komisyondan Birim çalışanlarının bilgisi mevcuttur. İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir. Örnek olarak yapılan programlarda paydaş katılımı mevcuttur.

Olgunluk Düzeyi

4 - İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[A.1.4. _1: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3569/faaliyet-raporlari Kanıt 1-\) Temel Politikalar ve Öncelikler -Sayfa 14](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3569/faaliyet-raporlari)

[A.1.4. _2: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3578/birim-kalite-komisyonu Kanıt 2-\) Birim Kalite Komisyonumuz güncel haliyle sayfamızda mevcuttur.](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3578/birim-kalite-komisyonu)

[A.1.4. _3: https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1594/oryantasyon-haftasi Kanıt 3-\) Paydaşların katılımı ile gerçekleştirilen oryantasyon haftası etkinlikleri.](https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1594/oryantasyon-haftasi)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı görev tanımı açısından yapmış olduğu tüm faaliyetleri kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik açısından <https://sks.trabzon.edu.tr/> adresi üzerinden paylaşmaktadır. Birim web sayfası doğru,

güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir ve bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.1.5. 1: <https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1594/oryantasyon-haftasi> Kanıt 1-) Oryantasyon Haftası

A.1.5. 2: <https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1491/cocuklarla-el-ele-cocuk-senligi> Kanıt 2-) Çocuk Şenliği

A.1.5. 3: <https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1498/trabzon-universitesi-kariyer-kulubu-tarafından-kadına-siddet-ve-korunma-yollari-konulu-webinar-gercekleştirildi> Kanıt 3-) Webinar

A.1.5. 4: <https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1412/sigarayi-atin-hayati-tadin> Kanıt 3-) Sigarayı Atın Hayatı Tadın

A.1.5. 5: <https://sks.trabzon.edu.tr/Haber/1632/genclik-ruh-sagligi-etkinligi> Kanıt 4-) Gençliğin Ruh Sağlığı

A.1.5. 6: <https://sks.trabzon.edu.tr/Share/047FBB25E0361C7D9483CA3989746FB8> Kanıt 5-) Yemek Bursu Listesi

A.1.5. 7: <https://sks.trabzon.edu.tr/Duyuru/6410/kismi-zamanli-ogrenci-basvuru-sonuclari> Kanıt 6-) Kısmi zamanlı Öğrenci Başvuru Sonuçları

A.1.5. 8: <https://sks.trabzon.edu.tr/Duyuru/6532/fulbright-kennedy-center-sahne-sanatlari-ve-bilim-bursu> Kanıt 7-) Burs Duyurusu

A.1.5. 9: <https://sks.trabzon.edu.tr/Duyuru/6500/3-aralik-dunya-engelliler-gunu-ailelerin-perspektifinden-down-sendromlu-bireylerin-egitimleri-konferansi>

A.1.5. 10: Kanıt 8-)3 Aralık Dünya Engelliler Günü- "Ailelerin Perspektifinden Down Sendromlu Bireylerin Eğitimleri" Konferansı

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birim olarak Daire başkanlığımızın vizyon ve misyonları çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Öğrenci kulüplerinin bilgilendirilmesi, yapacakları faaliyetlerde daha bilinçli ve profesyonel hareket edebilmelerini sağlamaları açısından Daire Başkanlığımızca Eğitim(önlem) gerçekleştirilmiş ve Yönerge kapsamında yapabilecekleri faaliyetler konusunda fikir alışverişinde bulunulmuştur. Eğitime Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile yakından bağlantılı olan Kızılay, Yeşilay ve Trabzon

Arama ve Kurtarma Kulübü de katılım sağlamıştır. Kulüplerimizin Paydaşlarımızdan ne ölçüde faydalanabilecekleri hususunda görüşmeler yapılmıştır. Daire Başkanlığımızın Sağlık çalışmaları arasında bağımlılık önemli bir yer kapsamaktadır. Bağımlılık ara yüzü oluşturularak yapılarak faaliyetler bilgilendirme amaçlı burada paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.1. 1: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3568/misyon-ve-vizyon Kanıt 1\) Vizyon](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3568/misyon-ve-vizyon Kanıt 1) Vizyon)

[A.2.1. 2: http://bagimlilik.sks.trabzon.edu.tr/ Kanıt 2\) Bağımlılık ara yüzü](http://bagimlilik.sks.trabzon.edu.tr/ Kanıt 2) Bağımlılık ara yüzü)

[\(0\)A.2.1. 3: Kulüp eğitim toplantısı](#)

[\(0\)A.2.1. 4: Kulüp eğitim toplantısı](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Daire Başkanlığımız Birimimizin stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerine devam etmekte olup, 2023 Faaliyet Raporunda gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetlere yer vermiştir.(2023 Faaliyet Raporu Kamuoyuna ilan edilmiş,)

Olgunluk Düzeyi

4 - Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.2. 1: https://sks.trabzon.edu.tr/Share/94184B389D03045D944B0C6401484F15 Kanıt-1\) 2023 Faaliyet Raporu \(Sayfa 13\)](https://sks.trabzon.edu.tr/Share/94184B389D03045D944B0C6401484F15 Kanıt-1) 2023 Faaliyet Raporu (Sayfa 13))

A.2.3. Performans yönetimi

Birimin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirmeler ve temel etkinlikleri kapsayan faaliyetleri mevcuttur. İç ve dış Paydaşlarla yapılan işbirlikleri mevcuttur. Teknoloji Bağımlılığı ile ilgili çalıştay düzenlenmiş olup, sonrasında bir rapor hazırlanarak örnek bir uygulama oluşturulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.3. 1: https://sks.trabzon.edu.tr/Share/94184B389D03045D944B0C6401484F15](https://sks.trabzon.edu.tr/Share/94184B389D03045D944B0C6401484F15)

[Kanıt 1-\) 2023 Faaliyet raporu \(Sayfa 15-18\)](#)

[A.2.3. 2: https://www.trabzon.edu.tr/Haber/1833/bagimlilikla-mucadelede-yerel-](https://www.trabzon.edu.tr/Haber/1833/bagimlilikla-mucadelede-yerel-politikalar-sekilleniyor#1833)

[politikalar-sekilleniyor#1833 Kanıt 2-\) İç ve Dış paydaş katılımı ile yapılan toplantı.](#)

[A.2.3. 3: https://sks.trabzon.edu.tr/Haber/1149/universitemiz-saglik-kultur-ve-spor-](https://sks.trabzon.edu.tr/Haber/1149/universitemiz-saglik-kultur-ve-spor-da)

[daire-baskanligi-nin-koordinesinde-teknoloji-bagimliliğiyle-mucadele-konulu-calistay-duzenlendi](#)

[A.2.3. 4: Kanıt 3-\) Rapor Kanıt Kısmındadır.](#)

[\(0\)A.2.3. 5: Çalıştay raporu \(Kanıt-3\)](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Kanıtlar

[A.3.1. 1: https://sks.trabzon.edu.tr/Personel/Idari/5444](https://sks.trabzon.edu.tr/Personel/Idari/5444) Kanıt 1-) [Personel Bilgileri](#)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

[A.3.2. 1: https://sks.trabzon.edu.tr/Files/ckFiles/sks-trabzon-edu-](https://sks.trabzon.edu.tr/Files/ckFiles/sks-trabzon-edu-tr/SKS%20G%C3%B6rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1-d%C3%B6n%C3%BCr%C5%9F%C3%BCn%C3%BCn%C3%BCn.pdf)

[tr/SKS%20G%C3%B6rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1-](#)

[d%C3%B6n%C3%BCr%C5%9F%C3%BCn%C3%BCn.pdf](#) Kanıt 1-) [Görev tanımları](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir. Kurum finansal bütçesi'nin bilgileri her yıl faaliyet raporunda yer verilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.3.3. 1: <https://sks.trabzon.edu.tr/Share/94184B389D03045D944B0C6401484F15>
Kanıt 1-) 2023 Faaliyet Raporu - Sayfa 14

A.3.4. Süreç yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler ispatlanabilmelidir. Etkinliklere verilen izinler ve izin sonrası gerçekleştirilen etkinlikler, süreçlerdeki sorumlular, iç ve dış paydaşların katılımına ilişkin belgeler. Yapılan etkinliğin takibi yapılmış, süreç yönetiminin başarılı sonuçlandığının ve öğrenci katılımının yüksek seviyede olduğu görülmüştür.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.3.4. 1: <https://sks.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1594/oryantasyon-haftasi> Kanıt 1-) Paydaş katılımı üst düzeyde olmuştur.

A.3.4. 2: <https://sks.trabzon.edu.tr/Haber/1149/universitemiz-saglik-kultur-ve-spor-daire-baskanligi-nin-koordinesinde-teknoloji-bagimlilik-yla-mucadele-konulu-calistay-duzenlendi>

A.3.4. 3: Kanıt:2-) Çalıştaya öğrenci, iç ve dış paydaş katılımı olmuştur.

(0)A.3.4. 4: Etkinliklere ait fotoğraflar

(0)A.3.4. 5: Etkinliklere ait fotoğraflar

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Üniversitemiz Mahmut Goloğlu Kültür Merkezinde alanında uzman kişiler tarafından farklı tarihlerde söyleşiler, çalıştaylar yapılmıştır. Fuaye alanında ise Paydaşlarımız ; İl

Sağlık Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, İl Emniyet Müdürlüğü, Trabzon Yeşilay Şube Başkanlığı gibi çeşitli Kurum ve Kuruluşlar tarafından stantlar açılmış, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü tarafından sportif faaliyet desteği verilmiştir. Bağımlılıkla Mücadele Çalışmaları kapsamında ise iç paydaşlarımız tarafından yapılan çalışmalar konsolide edilerek dış paydaşımız İl Sağlık Müdürlüğüne gönderilmektedir.(İç ve dış paydaşlarımız ile koordineli bir çalışma sürdürülmektedir)

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(0\)A.4.1. 1: İç ve Dış paydaşların katılım kanıt](#)

[\(0\)A.4.1. 2: İç ve Dış paydaşların katılım kanıt](#)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğrenme-öğretim süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.3.5. 1: <https://sks.trabzon.edu.tr/S/5755/yonetim> Kanıt 1-) İdari Örgütlenme (Yönetim)

B.3.5. 2: <https://ogrencikulup.trabzon.edu.tr/> Kanıt 2-) Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte (Fotoğraf Galerisi)

B.3.5. 3: <https://ogrencikulup.trabzon.edu.tr/S/5994/ocak-ayi> Kanıt 3-) Yapılan sosyo-kültürel faaliyetlerin listesi.

B.3.5. 4: <https://sks.trabzon.edu.tr/Share/94184B389D03045D944B0C6401484F15> Kanıt 4-) 2023 Faaliyet raporu (15-18 Sayfalar)

(0)B.3.5. 5: Faaliyetlere yönelik yapılan alımlar

(0)B.3.5. 6: Faaliyetlere yönelik yapılan alımlar

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliğı, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

1-) "Gençliğin suç ve bağımlılıklardan korunması" amacıyla birlikte hareket eden Üniversitemiz ve Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü, ortak organizasyonla Gençlik Ruh Sağlığı Etkinliği adı altında bir eğitim programı düzenledi. Üniversitemizin Merkez Yerleşkesi içerisindeki Mahmut Goloğlu Kültür Merkezinde düzenlenen programda şehrin birçok kurum ve kuruluş temsilcisi ile akademisyen ve öğrencilerimiz bir araya geldi. Kelime oyunu, badminton ve dart gibi çeşitli yarışmalarla zenginleştirilen programda Paydaşlarımız alanında uzman ekipleriyle katılım sağladı. İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, İŞKUR, Yeşilay, İl Sağlık Müdürlüğü, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü gibi kurumlar stant kurarak gençliğin kötü alışkanlık ve suçlara yönelik korunma bilincini artıracak örnek ürün ve çarpıcı broşürlerle eserleri sergiledi. Çok sayıda kurum ve kuruluş temsilcisinin gönüllü olarak gençliğin korunması amacıyla hazırlanan programa katılması takdir topladı. 2-) Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın organizasyonu ile "Teknoloji Bağımlılığıyla Mücadele" konulu çalıştay düzenlendi. 3-18 yaş arasındaki çocukların ebeveynlerinin takip ettiği çalıştayda teknoloji bağımlılığının çocukların ve gençlerin sağlığını tehdit eden en önemli konulardan biri olduğuna değildi. Ülkemizde bilişim teknolojileri, internet ve sosyal medya hayatımızı kolaylaştırdığı gibi bir noktadan sonra çocuklarımızın ve gençlerimizin sağlığı, biyolojik, sosyal, psikolojik ve zihinsel gelişimlerini nasıl etkilediği üzerinde açıklamalar yapıldı. Pandemi ile birlikte yoğun şekilde teknolojiyi kullanımının, çocukları etkileme düzeyi, teknolojiyle birlikte yaşayacağımız için 'teknolojinin getirdiği sorunlar karşısında teknolojiyi barışık bir şekilde nasıl kullanabiliriz' konusuna yapılan çalışmalarından bahsedildi.

Olgunluk Düzeyi

4 - Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[D.1.1. 1: 1\) \(Ruh Sağlığı-Gençliği Koruma Programlarının Lokomotifiyiz\)](#)

[D.1.1. 2: 2\) \(Üniversitemizden ‘Teknoloji Bağımlılığıyla Mücadele’ Çalıştayı\)](#)

[\(0\)D.1.1. 3: Çalıştay Rapor \(Kanıt\)](#)

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilmesi amacıyla Daire Başkanlığımıza bağlı Mahmut Goloğlu Kültür Merkezinin (fiziki ve teknik) ses ve ışık sistemi yenilenmiş olup, bir çok programda fiziki mekan yetersizliğini önlemektedir. Kültür Merkezimiz 600 kişi kapasiteli olup, 1 Teknik personel, 2 temizlik görevlisi mevcuttur. Fuaye alanımız tüm programlarda aktif olarak kullanılmaktadır. Fiziki ve insan kaynaklarının yeterliliği izlenmekte ve sürekli iyileştirilmeler yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[D.1.2. 1: https://sks.trabzon.edu.tr/Personel/Idari/5444 Kanıt 1-\) Fiziksel insan gücü olarak teknik ve idari personel alımı yapılmıştır.](https://sks.trabzon.edu.tr/Personel/Idari/5444)

[D.1.2. 2: https://sks.trabzon.edu.tr/S/3590/konferans-salonlari Kanıt 2-\) Fiziki Mekan olarak Mahmut Goloğlu Kültür Merkezi kullanılmakta ve temizlik ve bakımının yapılmasına devam edilmektedir.](https://sks.trabzon.edu.tr/S/3590/konferans-salonlari)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1-) Gençlerin ruh sağlığının korunması ve güçlendirilmesi amacıyla iş birliği sağlanması amacıyla Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı Hizmetleri Başkan Yardımcısı Dr. İbrahim Kul ile Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Atilla Çimer katılımıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda gençliğin ruh sağlığı ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sosyal ve kültürel etkinliklerin planlanması ile diğer kurum ve kuruluşlarla yapılacak işbirlikleri konuşuldu. Ruh sağlığını destekleme ve farkındalık konularının önemine değinilen toplantıda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının öncülüğünde sigara, alkol ve madde bağımlılığıyla birlikte davranışsal bağımlılıklar ve sağlıklı yaşam gibi konularda da farkındalık çalışmaları yapılacağı vurgulanmıştır. 2-)“Cumhurbaşkanlığı faaliyet planının öncelikli başlıkları arasında 2024 Yılı Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele yer almaktadır. Bu çerçevede interaktif toplantılara katılım gösterilmekte ve .şiddetin her türlü ile mücadele etmek ve bu konuda toplumsal bilinçlendirme uyandırmak için çalışmalara devam edilmektedir. 3-)Trabzon Emniyet

Müdürlüğü ve Trabzon Denetimli Serbestlik Müdürlüğü'nün de paydaş olduğu “Sağlıklı Genç Sağlıklı Toplum Projesi” bağlamında “Madde Bağımlılığının Toplumdaki Etkisi, Farklı Olma Farkında Ol!” konferansı düzenlendi.

Olgunluk Düzeyi

5 - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[D.2.1. 1: 1\) \('Gençlik ve Ruh Sağlığı' Toplantısı\)](#)

[D.2.1. 2: 2\) \(Kadına Şiddet- Şiddetin Her Türüne Karşıyız\)](#)

[D.2.1. 3: 3\) \(Madde Bağımlılığı- Farklı Olma Farkında Ol Konferansı\)](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Başkanlığımız; sağlık, kültür,sosyal ve spor alanları ile beslenme alanlarında hizmet vermektedir.Bu hizmetler Üniversitemizin öğrenci ve personelinin geneline hitap etmektedir. Verilen hizmetlerde başarılı ve etkin sonuç almak için, alanında uzman ekip çalışması mevcuttur.

Daire Başkanlığımız, mali ve idari hizmetlerde her zaman şeffaf ve hesap verebilen ilkelere uygun çalışmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetlerin sürdürülebilirliğinde ve kalitesinde mali yeterlilik önemli bir yere sahiptir. Bu nedenle Başkanlığımıza ait olan öz gelirin artırılması önerilmektedir. Başkanlığımızda yürütülen hizmetlerin (beslenme hizmetleri, kültür hizmetleri, sağlık hizmetleri, öğrenci kulüp hizmetleri) tamamı belirli periyotlarda kontrol edilmektedir.

7141 Sayılı Kanun’la 18.05.2018 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesinden ayrılarak hizmet vermeye başlayan Trabzon Üniversitesi çatısı altında hizmet veren Daire Başkanlığımızın 2023 yılı İdari Faaliyet Raporu Web sayfamızda yayınlamış olup, hedefler; kurumun misyon ve vizyonunu kapsayacak şekilde, değerler, paydaş beklentileri ve sosyal konular dikkate alınarak hazırlanmıştır. Daire Başkanlığımız, Üniversitemizin stratejik hedefleri kendisine hedef olarak belirlemiştir. Bu bağlamda, Kalite Güvence Politikasını kapsamında tüm faaliyetlerini öğrenci ve personel odaklı devam etmektedir.

Raporda görüleceği üzere Daire Başkanlığımız tüm paydaşlar, öğrenciler ve personel ile iletişim ve etkileşimini olumlu düzeyde sürdürmektedir. Bu sayede iç ve dış paydaşlarla daha sistematik bir iletişim kurulmuş olup, Daire Başkanlığımız faaliyetleri, hizmetleri ve süreçlerinin planlanmasında, uygulanmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde paydaşların katkısı alınmıştır.

Daire Başkanlığımızın faaliyet gösterdiği tüm alanlarda öğrenci ve personel odaklı çalışılmaktadır. Memnuniyete önem veren yaklaşımının benimsenmesi, uygulanması ve Üniversitemizin tüm hizmet alanlarında daha çok yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalarımıza devam edilmektedir.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BEYANI

Bu Raporda yer alan bilgilerin ve kanıtların güvenilir, doğru ve tam olduğunu, Rapor içeriğinde yer alan bilgilerin 2023 yılı içerisinde gerçekleşen faaliyetler ve uygulamalara dayandığını, Raporun YÖKAK tarafından belirtilen yazım kurallarına ve içeriğine uygun olduğunu, kanıt kullanımında KVKK hükümlerine dikkat edildiğini beyan ve taahhüt ederim.

19.02.2024